



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ โทร.๐ ๗๕๓๐ ๘๑๘๖.....

ที่ นศ ๑๙๓๒/ พ๖๔วันที่.....๙.....พฤศจิกายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัด นครศรีธรรมราช.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๑.ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ได้นำเครื่องมือ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” มาใช้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

๒.ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๒.๑ จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์เพื่อจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนต้องสมัครเป็นสมาชิกชมรม

๒.๒ กำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม มีกิจกรรมการรวมกลุ่มของสมาชิก และมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ จัดทำใบสมัครและทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม

๒.๔ นำเอกสารข้อ ๒.๑-๒.๓ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ ซึ่งได้เสนอมาร่วมบันทึกนี้ด้วยแล้ว

(นายเกียรติพร แก้วกวน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสุพัทธ์ แก้วกิม)

สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์
เรื่อง การจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์
จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กรซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่นตามแนวทางการคำนึงขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จึงให้จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- ๒.๑ หลักนิติธรรม
- ๒.๒ หลักคุณธรรม
- ๒.๓ หลักความโปร่งใส
- ๒.๔ หลักการมีส่วนร่วม
- ๒.๕ หลักความรับผิดชอบ
- ๒.๖ หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของชมรม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบหรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็น แบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)
๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award :PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารัตน์เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนาให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารัตน์เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่มทุกเดือนเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิกในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้
 - การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบายที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง...

หรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

คณะกรรมการบริหารชมรม

๑. สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง	คณะกรรมการ
๓. ผู้รับผิดชอบงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกคน	คณะกรรมการ
๔. ตัวแทนพยาบาลวิชาชีพ ๑ คน	คณะกรรมการ
๕. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ลำดับที่ ๑	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๖. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ลำดับที่ ๒	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

สมาชิกของชมรม

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ทุกคน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวสุพัชร แก้วกิม)

สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

**ใบสมัครสมาชิกชมรมSTRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์
จังหวัดนครศรีธรรมราช**

วันที่.....

เรียนประธานชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๑.ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....
วัน/เดือน/ปี เกิดอายุ ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่หมู่ที่
ซอย.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร(มือถือ).....
อีเมลล์

๑.ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑.เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
จุฬาภรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนร่วม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน